

위치	오류유형	수정 전	수정 후
29~29p 왼쪽 그림	개념, 공식-설명	 <p style="text-align: center;"><b>이산적 정보</b></p> <p style="text-align: center;"><b>연속적 정보</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Cursor Positioning 정보</b></p>	 <p style="text-align: center;"><b>이산적 정보를 다루는 조종장치의 유형</b></p> <p style="text-align: center;"><b>연속적 정보를 다루는 조종장치의 유형</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Cursor Positioning 정보를 다루는 조종장치의 유형</b></p>
43~43p 왼쪽 상단	개념, 공식-설명	<p>① 기초대사율(BMR; Basic Metabolic Rate)</p> <p>㉠ 생명을 유지하는 데 필요한 최소한의 에너지량</p> <p>㉡ 개인차가 심하며 체중, 나이, 성별에 따라 다름</p> <p>㉢ 체격이 크고 젊을수록 큼(남자 1kcal/kg·h, 여자 0.9kcal/kg·h)</p> <p>㉣ 공복상태로 쾌적한 온도에서 신체적 휴식을 취하는 조건에서 측정(누운 자세)</p> <p>㉤ <b>1분당 1리터의 산소 소비는 5kcal/min의 에너지를 소비</b></p>	<p>① 기초대사율(BMR; Basic Metabolic Rate)</p> <p>㉠ 생명을 유지하는 데 필요한 최소한의 에너지량</p> <p>㉡ 개인차가 심하며 체중, 나이, 성별에 따라 다름</p> <p>㉢ 체격이 크고 젊을수록 큼(남자 1kcal/kg·h, 여자 0.9kcal/kg·h)</p> <p>㉣ 공복상태로 쾌적한 온도에서 신체적 휴식을 취하는 조건에서 측정(누운 자세)</p> <p>㉤ <b>1리터의 산소는 5kcal/min의 에너지를 소비</b></p>
73~73p 왼쪽 하단	개념, 공식-설명	<p>② 인간의 행동수준</p> <p>㉠ 라스무센의 3가지 인간행동수준</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지식기반 행동(Knowledge Based Behavior) : 인지 → 행동</li> <li>· 규칙기반 행동(Rule Based Behavior) : 인지 → 유추 → 행동</li> <li>· 숙련기반 행동(Skill Based Behavior) : 인지 → 해석 → 사고/결정 → 행동</li> </ul>	<p>② 인간의 행동수준</p> <p>㉠ 라스무센의 3가지 인간행동수준</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지식기반 행동(Knowledge Based Behavior) : 인지 → 해석 → 사고/결정 → 행동</li> <li>· 규칙기반 행동(Rule Based Behavior) : 인지 → 유추 → 행동</li> <li>· 숙련기반 행동(Skill Based Behavior) : 인지 → 행동</li> </ul>

위치	오류유형	수정 전	수정 후																																														
83~83p 왼쪽 하단	개념, 공식-설명	<p style="text-align: center;"><b>동기 및 욕구이론의 비교</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>매슬로우 (Maslow) 욕구 6단계설</th> <th>알더퍼 (Alderfer) ERG이론</th> <th>허즈버그 (Herzberg) 2요인론</th> <th>맥그리거 (McGregor) X, Y이론</th> <th>데이비스 (K. Davis) 동기부여이론</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)</td> <td rowspan="3">Growth (성장 욕구)</td> <td rowspan="3">동기요인 (만족 욕구)</td> <td rowspan="3">Y이론</td> <td rowspan="3">경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과</td> </tr> <tr> <td>자아실현 욕구 (Self-Actua lization)</td> </tr> <tr> <td>존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)</td> </tr> <tr> <td>사회적 욕구 (Acceptance Needs)</td> <td rowspan="2">Relatedness (관계 욕구)</td> <td rowspan="2">위생요인 (유지 욕구)</td> <td rowspan="2">X이론</td> <td rowspan="2">인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술</td> </tr> <tr> <td>안전의 욕구 (Safety Security Needs)</td> </tr> <tr> <td>생리적 욕구 (Physiologi cal Needs)</td> <td>Existence (생존 욕구)</td> <td></td> <td></td> <td>동기유발 = 상황 × 태도</td> </tr> </tbody> </table>	매슬로우 (Maslow) 욕구 6단계설	알더퍼 (Alderfer) ERG이론	허즈버그 (Herzberg) 2요인론	맥그리거 (McGregor) X, Y이론	데이비스 (K. Davis) 동기부여이론	자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)	Growth (성장 욕구)	동기요인 (만족 욕구)	Y이론	경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과	자아실현 욕구 (Self-Actua lization)	존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)	사회적 욕구 (Acceptance Needs)	Relatedness (관계 욕구)	위생요인 (유지 욕구)	X이론	인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술	안전의 욕구 (Safety Security Needs)	생리적 욕구 (Physiologi cal Needs)	Existence (생존 욕구)			동기유발 = 상황 × 태도	<p style="text-align: center;"><b>동기 및 욕구이론의 비교</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>매슬로우 (Maslow) 욕구5단계설</th> <th>알더퍼 (Alderfer) ERG이론</th> <th>허즈버그 (Herzberg) 2요인론</th> <th>맥그리거 (McGregor) X, Y이론</th> <th>데이비스 (K. Davis) 동기부여이론</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)</td> <td rowspan="3">Growth (성장 욕구)</td> <td rowspan="3">동기요인 (만족 욕구)</td> <td rowspan="3">Y이론</td> <td rowspan="3">경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과</td> </tr> <tr> <td>자아실현 욕구 (Self-Actual ization)</td> </tr> <tr> <td>존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)</td> </tr> <tr> <td>사회적 욕구 (Acceptanc e Needs)</td> <td rowspan="2">Relatedness (관계 욕구)</td> <td rowspan="2">위생요인 (유지 욕구)</td> <td rowspan="2">X이론</td> <td rowspan="2">인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술</td> </tr> <tr> <td>안전의 욕구 (Safety Security Needs)</td> </tr> <tr> <td>생리적 욕구 (Physiologic al Needs)</td> <td>Existence (생존 욕구)</td> <td></td> <td></td> <td>동기유발 = 상황 × 태도</td> </tr> </tbody> </table>	매슬로우 (Maslow) 욕구5단계설	알더퍼 (Alderfer) ERG이론	허즈버그 (Herzberg) 2요인론	맥그리거 (McGregor) X, Y이론	데이비스 (K. Davis) 동기부여이론	자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)	Growth (성장 욕구)	동기요인 (만족 욕구)	Y이론	경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과	자아실현 욕구 (Self-Actual ization)	존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)	사회적 욕구 (Acceptanc e Needs)	Relatedness (관계 욕구)	위생요인 (유지 욕구)	X이론	인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술	안전의 욕구 (Safety Security Needs)	생리적 욕구 (Physiologic al Needs)	Existence (생존 욕구)			동기유발 = 상황 × 태도
매슬로우 (Maslow) 욕구 6단계설	알더퍼 (Alderfer) ERG이론	허즈버그 (Herzberg) 2요인론	맥그리거 (McGregor) X, Y이론	데이비스 (K. Davis) 동기부여이론																																													
자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)	Growth (성장 욕구)	동기요인 (만족 욕구)	Y이론	경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과																																													
자아실현 욕구 (Self-Actua lization)																																																	
존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)																																																	
사회적 욕구 (Acceptance Needs)	Relatedness (관계 욕구)	위생요인 (유지 욕구)	X이론	인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술																																													
안전의 욕구 (Safety Security Needs)																																																	
생리적 욕구 (Physiologi cal Needs)	Existence (생존 욕구)			동기유발 = 상황 × 태도																																													
매슬로우 (Maslow) 욕구5단계설	알더퍼 (Alderfer) ERG이론	허즈버그 (Herzberg) 2요인론	맥그리거 (McGregor) X, Y이론	데이비스 (K. Davis) 동기부여이론																																													
자아초월의 욕구 (Self-Trans endence)	Growth (성장 욕구)	동기요인 (만족 욕구)	Y이론	경영의 성과 = 인간의 성과 × 물질의 성과																																													
자아실현 욕구 (Self-Actual ization)																																																	
존경의 욕구 (Self-Esteem Needs)																																																	
사회적 욕구 (Acceptanc e Needs)	Relatedness (관계 욕구)	위생요인 (유지 욕구)	X이론	인간의 성과 = 능력 × 동기유발 능력 = 지식 × 기술																																													
안전의 욕구 (Safety Security Needs)																																																	
생리적 욕구 (Physiologic al Needs)	Existence (생존 욕구)			동기유발 = 상황 × 태도																																													

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.  
더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.