

위치	오류유형	수정 전			수정 후		
95p 4) 구성원특성과 환경특성에 따른 4가지 리더십 스타일	문제-표	수정 전	지원형	· 강력한 리더십 비요구 · 내부통제 · 고능력		· 간단한 업무 · 약한 권위주의 · 저능력군단	
			성취형	· 권위주의적 리더십 · 외부통제 · 고능력		· 단순한 업무 · 강력한 권위주의 · 고-저능력군단	
		구분	지시형	지원형	참여형	성취형	
		구성원특성	기술-경험	낮은 기술수준	낮은 기술수준	높은 기술수준	높은 기술수준
		통제위치	외부귀인	외부귀인	내부귀인	내부귀인	
수정 후	수정 후	지원형	· 강력한 리더십 비요구 (삭제) · 고능력		· 간단한 업무 · 약한 권위주의 · 저능력군단		
		성취형	· 권위주의적 리더십 (삭제) · 고능력		· 단순한 업무 · 강력한 권위주의 · 고-저능력군단		
	구분	지시형	지원형	참여형	성취형		
	구성원특성	기술-경험	낮은 기술수준	낮은 기술수준	높은 기술수준	높은 기술수준	
		통제위치	외부귀인	-	내부귀인	-	
수정사유		본문 오류					
219p (2) 조직 간 협동	문제-본문	③ 위협에 공동대처 : 위협요소가 있을 때 서로 다른 조직들이 한데 뭉쳐 공동대응을 하는 것으로, 나치에 대항한 프랑스와 독일 , 일본의 자동차 회사에 대응한 미국의 자동차 회사들의 단합, 유럽연합(EU) 등이 그 예이다.			③ 위협에 공동대처 : 위협요소가 있을 때 서로 다른 조직들이 한데 뭉쳐 공동대응을 하는 것으로, 나치에 대항한 프랑스와 영국 , 일본의 자동차 회사에 대응한 미국의 자동차 회사들의 단합, 유럽연합(EU) 등이 그 예이다.		
		수정 사유			본문 오류		
268p (3) 포터의 경쟁우위 확보전략	문제-표	수정 전	경쟁범위	좁 음	집중화된 저원가 전략	집중화된 차별화 전략	
		수정 후	경쟁범위	좁 음	집중화된 차별화 전략	집중화된 저원가 전략	
		수정사유					본문 오류
305p 제2절. 조직설계와 문화유형	문제-본문	조직문화를 평가하는 두 가지 기준 · 조직의 내부지향성 : 전략적 초점 · 조직의 외부지향성 : 환경의 요구			조직문화를 평가하는 두 가지 기준 · 전략적 초점 : 내부지향성/외부지향성 · 환경의 요구 : 신속성/안정성		
		수정 사유			본문 오류		
335p 제5절. 부서설계의 분류기준	문제-본문	② 분권화 : 의사결정권한이 최고경영진에게 집중된 정도			② 집권화 : 의사결정권한이 최고경영진에게 집중된 정도		
		수정 사유			본문 오류		

위치	오류유형	수정 전				수정 후			
335~335p 제5절. 부서설계의 분류기준	문제-표	수정 전	구분	대부분 유기적 구조	유기적 구조	기계적 구조	대부분 기계적 구조		
			공식화	중간	낮음	높음	중간		
			분권화	중간	낮음	높음	중간		
		수정 후	구분	대부분 유기적 구조	유기적 구조	기계적 구조	대부분 기계적 구조		
			공식화	중간	낮음	높음	중간		
			집권화	중간	낮음	높음	중간		
		수정사유	본문 오류						

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.
더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.