

위치	오류유형	수정 전	수정 후
5~5p 12~28줄	문제-본문	3) 검 토 <u>노조법 제33조가 미달이 아니라 위반이라는 표현을 사용하고 있고, 기업별 협약이 주를 이루고 있음을 고려하면, 유리성의 원칙은 적용되지 아니한다고 보는 것이 타당하다.</u> 다만, 산업별노조의 통일교섭에 따라 체결된 단체협약과 개별기업의 취업규칙이 경합하는 경우에는 전자가 최저기준의 성질을 가지므로, 그 취지상 유리한 개별기업의 취업규칙이 우선 적용된다고 보아도 좋을 것이다. 4) 검 토 <u>단체협약의 취지와 목적을 고려할 때 조합원은 스스로 계약자유를 일정 범위에서 제한하였다고 볼 수 있으므로, 유리성의 원칙 적용을 부정하는 견해가 타당하다고 판단된다.</u>	3) 검 토 <u>노조법 제33조가 미달이 아니라 위반이라는 표현을 사용하고 있고, 기업별 협약이 주를 이루고 있음을 고려하면, 유리성의 원칙은 적용되지 아니한다고 보는 것이 타당하다.</u> 4) 검 토 <u>단체협약의 취지와 목적을 고려할 때 조합원은 스스로 계약자유를 일정 범위에서 제한하였다고 볼 수 있으므로, 유리성의 원칙 적용을 부정하는 견해가 타당하다고 판단된다.</u> 다만, 산업별노조의 통일교섭에 따라 체결된 단체협약과 개별기업의 취업규칙이 경합하는 경우에는 전자가 최저기준의 성질을 가지므로, 그 취지상 유리한 개별기업의 취업규칙이 우선 적용된다고 보아도 좋을 것이다.

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.
더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.