

위치	오류유형	수정 전	수정 후
2권 33~33p 8~8줄 (1) 상대방의 답을 촉구할 권리	문제-본문	① 제한능력자의 상대방은 제한능력자가 된 후에 그에게 1개월 이상의 기간을 정하여 그 취소할 수 있는 행위를 추진할 것인지 여부를 확답을 촉구할 수 있다.	① 제한능력자의 상대방은 제한능력자가 능력자가 된 후에 그에게 1개월 이상의 기간을 정하여 그 취소할 수 있는 행위를 추진할 것인지 여부를 확답을 촉구할 수 있다.
1권 44~44p 28~28줄 ㉠ 여러 개의 사업장이 서로 다른 장소에 있는 경우	문제-본문	㉠ 여러 개의 사업장이 서로 다른 장소에 있는 경우 원칙적으로 각각 독립된 사업장으로 본다. 다만, 장소적으로 분산되어 있더라도 하나의 사업장으로 독립성을 갖추고 있지 아니한 경우에는 별개의 사업으로 볼 것이다 .	㉠ 여러 개의 사업장이 서로 다른 장소에 있는 경우 원칙적으로 각각 독립된 사업장으로 본다. 다만, 장소적으로 분산되어 있더라도 하나의 사업장으로 독립성을 갖추고 있지 아니한 경우에는 별개의 사업으로 볼 수 없다 .
1권 135~135p 13~13줄 (3) 연차휴가권의 성립요건	문제-본문	㉢ 주휴일, 약정휴일 등은 유, 무급을 불문하고 소정근로일에서 제외된다. 사용자의 귀책사유에 의한 휴업이나 불가항력으로 인한 휴업기간, 정당한 쟁의행위기간, 육아휴직기간 등 근로제공의무가 정지되는 날도 제외된다.	㉢ 주휴일, 약정휴일 등은 유, 무급을 불문하고 소정근로일에서 제외된다. 사용자의 귀책사유에 의한 휴업이나 불가항력으로 인한 휴업기간, 정당한 쟁의행위기간 등 근로제공의무가 정지되는 날도 제외된다.
1권 188~188p 2~2줄 "행정소송이 제기될 때까지"	문제-본문	2회의 범위에서 행정소송이 제기 될 때까지 반복하여 이행강제금을 부과·징수할 수 있다.	2회의 범위에서 구제명령이 이행 될 때까지 반복하여 이행강제금을 부과·징수할 수 있다.
1권 414~414p 16~16줄 (3) 필수유지업무협정	오타	(3) 필수유지업무협정 노동관계 당사자는 쟁의행위기간 동안 필수유지업무의 정당한 유지·운동을 위하여 필수유지업무의 필요 최소한의 유지·운영 수준, 대상직무 및 필요인원 등을 정한 협정을 서면으로 체결하고 서면 또는 날인하여야 한다.	(3) 필수유지업무협정 노동관계 당사자는 쟁의행위기간 동안 필수유지업무의 정당한 유지·운동을 위하여 필수유지업무의 필요 최소한의 유지·운영 수준, 대상직무 및 필요인원 등을 정한 협정을 서면으로 체결하고 서명 또는 날인하여야 한다.

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.
더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.