

2017년도 한국남부발전(주) 업무지원직(가칭) 채용공고

공공부문 비정규직(파견)의 정규직 전환과 양질의 일자리 창출을 목적으로 블라인드 채용을 통해 발전산업 미래를 이끌어 갈 인재를 찾습니다.

◎ 채용유형별 선발예정인원

(단위 : 명)

구 분		업무지원직군(가칭)			합계
		사무보조	운전	자재창고관리	
직무설명서		-			-
모집 지역	부산	3	4	-	7
	영월	-	1	-	1
	삼척	2	1	1	4
합계		5	6	1	12

※ 상기 선발예정인원은 채용여건에 따라 변경될 수 있으며, 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

※ 모집지역 및 직무별 복수지원 불가. 복수지원 적발 시 모두 무효처리

업무지원직(가칭)

1. 채용조건

☐ 채용형태 : 무기계약직(정규직과 정년, 복지 동일)

☐ 근무시간 : 주 40시간(8시간/일)

☐ 급여수준 : 동일직무 現 파견근로자 임금 수준

○ 사무보조(비서) : 연 2,200만원 수준

○ 운전 : 연 2,700만원 수준

○ 자재창고관리 : 연 2,300만원 수준

※ 사무보조 및 운전은 직무에 따른 직무역할급 별도

☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소, 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능

2. 지원자격

☐ 공통사항

구 분	주요 내용
학력, 연령, 어학	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자 ○ 채용 확정 후 즉시 근무가 가능한 자

☐ 직무분야별 자격사항

직무분야	주요업무 및 자격사항
사무보조	○ 비서, 문서관리 등 사무업무 보조 ○ 자격사항 제한없음
운전	○ 1종 대형면허 보유자 ○ 한국남부발전(주)에서 운전업무에 근무한 경력이 있는 자 또는 모집지역 내 공공기관에서 동일업무 경력 합산이 2년을 초과하는 자 - 공공기관 근무경력 계산은 원서 접수 최종일(2017.12.20) 기준
자재창고관리	○ 자재창고 입고출고관리, 검수, 야적장 저장관리 등 ○ 건설기계조종사면허 보유자(지게차 운전 가능자) 우대

3. 전형방법

단계	전형	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 자격요건을 충족하는 지원자(불성실기재자 제외) 전원에게 필기전형 응시기회 부여	-
2단계	필기전형	○ 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) ○ NCS 직업기초능력평가 (100점 만점)	5배수
3단계	면접전형	○ 면접(100점) - NCS기반 경험, 직무능력, 인성 및 조직적합성	1배수
4단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리 : 2단계 (전원합격) / 3단계 (직업기초능력평가-면접 고득점순)

※ 각 전형단계 점수는 다음 단계에 영향을 미치지 않음

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		필기	면접
취업보호대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	배점의 10%(본인) 5%(자녀)
노·사 및 전문가 협의회 결정에 따른 우대	지원일 현재 한국남부발전(주)에서 해당 직무에 파견직원으로 근무하고 있는 자 ※ 필기시험 채용목표제 적용	배점의 10%	배점의 10%

※ 필기 가산점은 NCS직업기초능력평가에만 적용. 가산점 중복 불가

5. 제출서류 (서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 시 제출)

- ☐ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- ☐ 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 운전경력증명서 원본 1부 (운전 직무 지원자에 한함)
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 기본증명서 1부

Ⅲ

채용전형 일정 및 기타사항

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	12. 14(목) ~ 12. 20(수) 13시	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr) ○ 지원서 접수 : 채용전용 홈페이지 (https://kospo1.saramin.co.kr)
필기전형 대상자 발표	12. 21(목)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기시험	12. 23(토)	○ 시간 : 11:00~13:00 ○ 장소 : 부산 (별도 공지)
필기합격자 발표	12. 26(화)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접전형	12. 27(수)	○ 시간 : 별도 공지 ○ 장소 : 본사 회의실
최종합격자 발표	12. 29(금)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보

※ 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- ☐ 채용관련 인사청탁자는 전형에서 제외합니다.
- ☐ 지역간, 직무간 중복지원은 불가합니다.
- ☐ 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소할 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- ☐ 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참할 경우 응시가 불가합니다.
- ☐ 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동불합격 처리됩니다.
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 채용확정일 30일 내에 청구된 반환청구분에 대하여 반환합니다.
- ☐ 기타 문의처 : 한국남부발전(주) 인재경영부 ☎ 070-7713-8214, 8215

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治產者) 또는 한정치산자(限定治產者)
2. 파산자(破產者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자