

# 2017년 기술보증기금 정규직 신입직원 채용공고

「도전하는 기술기업의 Partner, 기술금융의 Global Leader」  
기술보증기금에서 국가직무능력표준(NCS) 기반의 능력중심  
정규직 신입직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

## 1 채용인원 및 모집부문

□ (채용인원) 60명

모집부문		채용인원	지원자격	직무기술서	근무지
기술보증 및 기술평가	박사	10명	문화콘텐츠, 전기전자 기계, 재료금속, 화학공학 통계학(빅데이터) 관련 박사학위 보유자	기술보증 및 기술평가 [클릭]	전국
	CPA	6명	공인회계사		
	이공계	16명	제한없음		
	일반	21명			
채권관리		5명		채권관리 [클릭]	부산
전산		2명		전산 [클릭]	
합계		60명			

## 2 지원자격

□ 학력\* · 연령 · 성별 등에 제한없음 (단, 연령 만60세 미만인 자)

\* 박사부문 제외

□ 채용 확정(11월말 예정) 후 즉시 근무가능한 자

□ 기술보증 및 기술평가(일반, 이공계) 부문은 최저기준 이상 공인어학점수 보유자  
(단, 2015년 9월 1일 이후 응시하고, 2017년 8월 31일까지 발표한 성적에 한함)

구분	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TOEFL (IBT)	OPIc	JPT	HSK	BCT
점수	760점	130점	677점	81점	IM2	740점	5급	4급

\* 서류전형시 기본자격요건으로만 활용하며, 이후 채용전형에 반영하지 않음

□ 기술보증기금 「인사규정」 상 채용제한 사유에 해당되지 않는 자

## 3

## 입사지원서 접수

□ (접수기간) 2017. 9. 1(금) 13:00 ~ 9. 15(금) 17:00 (최종제출 완료 기준)

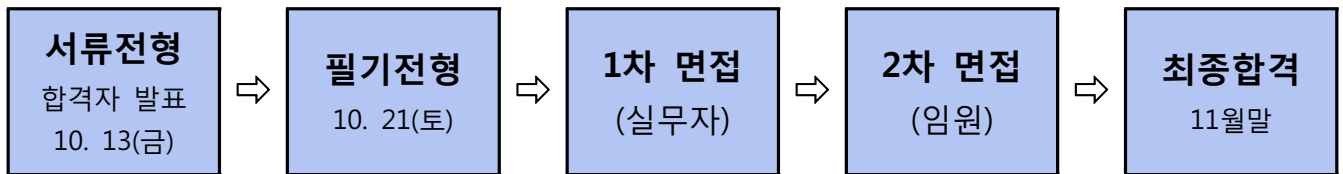
□ (접수방법) 채용 홈페이지(kibo.saramin.co.kr) 접수

- 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가
- 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 불가할 수 있으니 가급적 마감일 이전에 접수완료하시기 바랍니다.

## 4

## 전형절차 및 일정

□ 전형절차 및 일정



□ NCS 기반 필기전형

구분	평가대상		평가과목 (출제범위)	출제방식	배점
직업기초 능력평가	모집부문 공통		직무능력검사 직업성격검사	객관식	40점
직무수행 능력평가	채권관리		<b>법</b> (민법, 상법, 민사소송법)	객관식 30문제 단답형 20문제 약술형 2문제	60점
	기술보증 및 기술평가	CPA 일반 (경영/경제 중 택 1)	<b>경영</b> (회계학(중급회계 수준), 재무관리, 마케팅, 경영정보시스템)		
			<b>경제</b> (미시, 거시, 계량경제학)		
		박사 이공계	<b>직무상황 논술평가</b> (기금 직무수행과 관련된 문제)	논술형 1문제	
	전산				

\* 직업기초능력 평가대상 능력단위는 지원 부문 직무기술서 참고

## 5

## 근무조건

- ☐ (채용형태) 정규직 신입직원
- ☐ (근 무 지) 전국 영업점 또는 본점
- ☐ (근무시간) 주 5일, 1일 8시간
- ☐ (연 봉) 연봉 약 4,500만원(대졸, 군필자 기준)

## 6

## 우대사항 및 사회형평적 채용

- ☐ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대
- ☐ 공공기관 청년인턴 경험자(90일 이상), 비수도권 지역인재(수도권(서울, 인천, 경기) 또는 해외를 제외한 지역에 소재한 학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업(예정)하거나 재학·휴학중인 자) 우대
- ☐ 직무관련 자격증(변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 투자자산운용사, CFA, CLO, AICPA, FRM, CRA, CMA, CISA, CCA, 기사, 기술신용평가사(2급)) 소지자 우대
- ☐ 전산 부문 지원자 중 해당 직무관련 자격증(MCSE, CCNA, CCNP, CCIE, OCP, CISA, CISSP, 정보보안기사) 소지자 우대
- ☐ 사회적 배려 대상자 우대
  - 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호에 따른 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원
  - 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자
  - 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 구성원

## 7

## 제출서류

☐ 최종합격자에 한하여 제출

필수 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학교 성적 및 졸업(예정)증명서 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학원 졸업(예정)자는 대학교 성적 및 졸업증명서 포함, 편입학자는 편입 전 대학교 성적증명서 포함</li> </ul> </li> <li>• 기본증명서, 주민등록초본 1부 (남자는 병역사항 기재, 접수일 기준 1개월 이내 발급분)</li> </ul>
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공인 외국어성적증명서 1부</li> <li>• 입사지원서에 기재한 교육사항, 경험(경력)사항, 자격사항 증빙서류 (원본 확인 후 사본제출)</li> <li>• 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>• 장애인증명서(또는 장애인등록증, 복지카드 사본) 1부</li> <li>• 공공기관 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 1부</li> <li>• 사회적배려대상자 관련 증명서 1부</li> </ul>

\* 사본 표기 이외 제출서류는 원본 제출, 일부 서류는 전형중 제출할 수 있음

\*\* 기재사항 증빙서류 미제출시 허위기재로 판단하여 합격이 취소될 수 있음

## 8

## 기타

- ☐ 입사지원서의 작성내용 또는 제출서류가 허위·위조임이 판명되거나 고의로 누락·추가한 사항이 확인될 경우 합격이 취소되며, 입사한 경우라도 징계해고 될 수 있습니다.
- ☐ 졸업, 이직절차, 군 전역 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- ☐ 최종 합격한 경우에도 신체검사나 신원조회 결과에 따라 채용되지 않을 수 있습니다.
- ☐ 전형결과 모집부문별 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 본 채용계획은 기금 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 기술보증기금 홈페이지([www.kibo.or.kr](http://www.kibo.or.kr))에 공고합니다.

☐ 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지(kibo.saramin.co.kr)의 FAQ 또는 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.

☐ 기술보증기금 「인사규정」상 채용제한 사유

---

1. 금치산자, 한정치산자 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
  2. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만3년을 경과하지 아니한 자
  3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  4. 병역을 기피한 자
  5. 전직 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자
- 

☐ 기타사항은 기술보증기금 인사팀(051-606-7443~4)으로 문의하시기 바랍니다.  
끝.