

2016년도 상반기 코레일 인턴사원 모집 공고 안내

사람 · 세상 · 미래와 함께하는 국민행복 코레일에서
정규직 채용을 위한 인턴사원 선발을 다음과 같이 공고합니다.

2016년 1월 18일

한국철도공사 사장

1. 채용규모

☐ 채용유형 및 직렬별 선발인원

구분	계	사무 영업	물류 영업	운전	차량	토목	건축	전기 통신
일반공채	636	131	25	187	155	100	25	13
보훈추천	64	38	-	-	13	13	-	-
합계	700	169	25	187	168	113	25	13

※상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

☐ 채용유형 안내

- 일반공채 : 학력에 대해 별도의 제한 없음
- 보훈추천 : 국가보훈처에서 별도로 추천한 자에 한함

2. 업무소개

☐ 소속배치

- 전국 주요 역(사무영업, 물류영업) 및 사업소(운전·차량·토목·건축·전기통신) 배치
- 우리 공사는 전국단위 사업장으로 인턴십 운영 계획에 따라 본인 희망 외 소속으로 배치될 수 있음

☐ 직렬별 주요업무

직 렬	주 요 업 무
사무영업	일반사무, 여객운송 영업 및 열차조성 등 관련 업무
물류영업	일반사무, 화물운송 영업 및 열차조성 등 관련 업무
운 전	동력차 운전 등 관련 업무
차 량	철도차량의 정비, 유지보수 등 관련 업무
토 목	선로의 유지보수 등 관련 업무
건 축	건축시설물 유지보수 등 관련 업무
전기통신	전기·통신시설 및 신호제어설비의 유지보수 등 관련 업무

3. 근무조건

☐ 근무기간 : '16. 3. 28.(월) ~ 6. 17.(금), 약 3개월

☐ 보 수 : 월 약 143만원

☐ 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간 내외

☐ 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

4. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격

- 공사 인사규정 제16조의 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임 1】
- '16.3월부터 인턴사원으로 근무가 가능한 자
- 성별·학력·자격·경력·거주지 등에 대한 제한 없음
- 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함
- 공고일 기준 만 18세 미만자 및 '16.06.30일자 기준 정년(만60세) 초과자는 지원할 수 없음

□ 채용신체검사 불합격 기준

공사 인사규정시행세칙 제10조제3항		
정규직 채용 시는 다음의 ‘불합격 신체조건’ 판정기준에 해당되지 않아야 하며, 기타 철도안전법 및 공무원 신체검사규정을 준용합니다.		
직 렬	불합격 신체조건	비 고
사무영업 물류영업 운 전	<ul style="list-style-type: none"> - 두 눈의 나안시력 중 어느 한쪽이라도 0.5 이하로서, 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽이라도 0.8 이하인 자 - 시야 협착 1/3이상인 자 - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 불합격판정기준 참고
차 량 토 목 건 축 전기통신	<ul style="list-style-type: none"> - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	공무원채용신체검사규정 “별표 ” 불합격판정 기준 참고

□ 우대사항 : 인턴사원 선발 단계별 가점 부여

- 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자

5. NCS 기반 채용절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 단계 지원 자격을 부여함

□ 입사지원서 제출 (원서접수) [‘16. 2. 1.(월) 14:00 ~ 2.5.(금) 14:00]

- 제출방법 : 온라인 접수(방문접수 불가)
 - 공사 홈페이지(www.korail.com) 2016년 상반기 인턴사원 모집 공고
메뉴 ⇒ ‘코레일 인턴사원 입사지원서’ 작성
- 직렬별(사무영업·운전 등) 중복지원은 불가하며, 확인 시 불합격 처리함
- 보훈추천은 국가보훈처에서 별도로 추천한 인원만 해당
- 유의사항 : 각종 증빙서류는 면접시험 대상자에 한해 제출받을 예정이며,
검증절차를 통하여 최종 합격자 결정 예정 ☞ **【붙임 2】**

□ 서류전형

- 서류평가 결과 고득점자 순 인턴사원 선발인원의 6배수 내외 합격
- 서류전형합격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정

□ 인·적성 및 직무능력필기시험

- 필기시험 결과 고득점자 순 인턴사원 선발인원의 2배수 내외 합격
- 인성역량 및 직렬별 직무능력 등을 평가하기 위한 필기시험 시행
- 필기시험 합격자에 한해 체력검증, 면접시험 일시 및 장소 별도 통보

□ 체력검증

- 공고일로부터 '16.3.10(목) 까지 국민체육진흥공단(국민체력인증센터)에서 체력평가를 시행하고, 평가결과 기록지를 발급받아 제출['16.3.11(금)限]
 - * 미제출자는 면접참여 불가
- 신체장애(복지카드 소지자) 해당자는 체력검증 면제(복지카드 사본 제출)
 - * 복지카드 유효기간이 '16.3.11(금) 이후인 자만 인정
- 체력평가에 대한 장소 및 방법 등은 국민체력인증센터 홈페이지 (<http://nfa.sports.re.kr>) 참고
 - * 체력평가는 성별, 연령, 신체조건을 반영하여 전문적으로 평가됨
- 체력평가 결과 6개 항목 모두 백분위 점수가 20점이하(부족수준)인 경우 불합격 처리 ☞ **【불합격 기준 : 붙임 3】**
- 필기시험 합격자에 한해 제출방법 별도 통보

□ 면접시험

- 코레일 인턴사원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가

□ 철도적성검사

- 철도안전법에 따라 철도 관련업무 수행을 위해 철도 적성검사 시행 ☞ **【붙임 4】**

□ 인턴사원 선발 및 정규직 채용

- 인턴십 기간 : '16.3월 ~ 6월 (약 3개월)
- 최종 선발된 인턴사원은 3개월간의 실무수습에 대한 종합평가를 통해 성적 상위 우수자 80% 내외 정규직 채용 예정('16.6월)
- 인턴사원 배치소속 안내 등은 대상자에 한해 별도 통보 예정

□ 선발일정(예정)

○ 원서접수 : '16. 2. 1.(월) 14:00 ~ 2.5.(금) 14:00 **【2. 17.(수) 합격자 발표】**

○ 필기시험 : '16. 2.27.(토), 서울, 대전 등 소재 시험장 **【3. 3.(목) 합격자 발표】**

○ 체력검증 : '16. 3.11.(금) 까지 평가결과 기록지 등 제출(업로드)

* 체력평가 결과 6개 항목 모두 백분위 점수가 20점이하인 자는 불합격(면접불가)

○ 면접시험 : '16. 3. 15.(화)~17.(수), 코레일 본사 **【3.21.(월) 합격자 발표】**

○ 철도적성검사 : '16. 3. 22.(화)~25.(금), 철도인재개발원

※ 입사지원서는 서류접수 마감일시를 확인하시고, 여유 있게 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 위 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

6. 기타 유의사항

□ 이번 모집 공고는 한국철도공사 ‘채용형 인턴사원’ 선발로, 인턴사원으로 합격한 지원자는 향후 3개월간의 인턴ships을 거치며, 80% 내외의 우수 인턴사원에 대해 한국철도공사 정규직 6급으로 채용할 계획입니다.

□ 인턴사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

□ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

- 지원자는 모집유형(일반공채, 보훈추천) 및 분야(사무영업, 물류영업, 운전, 차량, 토목, 건축, 전기통신)에 복수 지원할 수 없으며, 복수 지원이 확인된 지원자는 자동 불합격 처리 됩니다.
- 인턴사원은 직렬별 해당 소속(역·사업소)으로 배치되며, 인턴십 운영 계획에 따라 본인 희망 외 소속으로 배치될 수 있습니다.
- 정규직 신규 채용자는 인턴십 근무소속과는 관계없이 우리 공사의 인력운용 상황을 고려하여 전국 단위로 발령·배치되며, 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
※(社規) 홈페이지 ⇒ 코레일 소개 ⇒ 코레일 사규(인사·보수·취업규칙 등)
- 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 면접시험 대상자에 대해 접수할 예정이며, 채용절차의공정화에관한법률에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임 5】**
- 자기소개서 미제출자는 불합격처리 합니다.
- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 평가가 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.
- 경력증명서에는 근무기간 및 담당업무가 명시되어야 하며, 발급담당자 연락처가 표기되어야 합니다.(개별 확인 예정)

- ☐ 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우에는 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자로 결정된 경우에도 공사의 정원감축 등 경영환경 변화 시 임용되지 않을 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

【공고문-붙임 1】

직원의 결격사유(공사 인사규정 제16조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로
확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이
경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에
있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
(국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
8. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
(국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)

【공고문-붙임 2】

증빙서류 제출 안내

- 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 제출받을 예정입니다.
- 인·적성 및 직무능력 필기시험 결과 통보 이후 필기시험 합격자는 증빙서류의 스캔본을 채용홈페이지에 업로드 시켜주시기 바랍니다.
※일정을 고려하여 사전에 준비 요망(파일은 PDF 형태로 변환)
- 증빙서류의 원본은 면접시험 당일 별도로 제출받을 예정이며, 최종 불합격자 중 본인이 희망할 경우 채용절차의공정화에관한 법률에 따라 원본을 반환받을 수 있습니다.
- 원본은 다음의 안내에 따라 순서대로 정리하여 면접당일 담당자의 안내에 따라 제출하여 주시기 바랍니다.

【면접시험 시 제출서류 안내】

2016년도 한국철도공사 인턴사원 선발 제출서류

- 성 명 : _____
- 지원번호 : _____
- 지원유형 : (일반공채, 보훈추천)

제 출 서 류 목 록		제출여부 (O / X)
공통	① 후견등기사항부존재증명서(공통) [가정법원 발급]	
	② 주민등록초본(남성 限) [군복무사항 명시]	
	③ 취업지원대상자증명서(대상자 限)	
	④ 국민체력평가 결과지(공통) [국민체력인증센터 발급]	
	⑤ 복지카드(신체장애) 사본(대상자 限)	
일반 공채	① 최종학교 졸업증명서(공통)	
	② 최종학교 성적증명서(공통)	
	③ 각종 자격증 사본(대상자 限)	
	④ 경력증명서(대상자 限) [업무, 근무기간 및 발급처 연락처 기재]	
	⑤ 외국어 성적증명서(대상자 限) [공고일기준 2년이내]	

※본인이 입사지원서에 기입한 내용(해당사항)에 대해서만 제출하시면 됩니다.

※위의 표지와 함께 순서대로 제출

【공고문-붙임 3】

체력검증(국민체력평가) 불합격 기준

국민체력100 체력평가		서구(대전) 체력인증센터	
성명		생년월일	
성별	여성	측정일자	2015-12-17
		측정회차	1회차
■ 신체조성 평가			
측정결과		평가	
신장	158.8cm	체질량지수	27.6kg/m ²
체중	69.7kg	체지방율	39.7%
		남 여	
		마름 권장 비만	
■ 체력 평가			
체력요인	측정치	3등급 2등급 1등급	평가
근력 (%)	40.1	40	상대약력 근력은 보통이지만 나이가 들수록 근력은 점점 감소하게 됩니다. 규칙적인 저항운동을 통해 심폐지구력을 유지해야 합니다.
근지구력 (회)	19	40	교차뒷물일으키기 근지구력이 보통 수준입니다. 하지만 근지구력은 나이가 들수록 점점 떨어지기 때문에 근지구력을 지키기 위해서는 규칙적인 저항운동을 생활화하는 것이 중요합니다.
심폐지구력	28.4	10	왕복오래달리기(ml/kg/min) 심폐지구력이 약간 떨어지는 상태입니다. 유산소운동을 통해 보통 수준까지 심폐지구력을 키워보세요. 생활에 활력이 생길 것입니다.
유연성 (cm)	6.7	10	앞아랫물앞으로굽히기 유연성이 약간 떨어지는 상태입니다. 유연성을 위한 스트레칭은 근피로와 상해를 예방하는 데 도움을 줍니다. 스트레칭을 습관화하여 상쾌한 일상을 시작해보세요.
민첩성 (초)	15.92	20	10M 4회 왕복달리기 민첩성이 약간 부족합니다. 근력/근지구력/유연성 등 여러 가지 운동기능이 조합된 민첩성을 키우기 위해서는 우선 근력/근지구력을 향상시키기 위한 규칙적인 저항 운동을 실시하는 것이 좋습니다.
순발력 (cm)	125.0	30	제자리 멀리뛰기 순발력이 보통입니다. 순발력이 좋으면 스포츠를 좀 더 활기차게 즐기실 수 있습니다. 이를 위해 꾸준히 순발력 운동을 실시할 것을 권장합니다.

○ 백분위 점수 표시

☞ 6개 항목(근력, 근지구력, 심폐지구력, 유연성, 민첩성, 순발력)의 백분위 점수 모두가 20점이하(부족수준)인 경우 체력검증 불합격

【공고문-붙임 4】

철도 적성검사 적성검사 항목 및 불합격 기준

검사대상	검사 주기	검 사 항 목		불 합 격 기 준
		문답형	반응형	
사무영업 물류영업	최초 검사	<ul style="list-style-type: none"> • 지 능 • 작업태도 • 품 성 	<ul style="list-style-type: none"> • 주의력 -주의배분능력 • 민첩성 -적응능력 -판단력 -동작정확력 -정서안정도 	<ul style="list-style-type: none"> • 지능검사 점수가 85점 미만인 자(해당 연령대 기준 적용) • 작업태도검사, 주의배분능력검사, 적응능력검사, 판단력 검사, 동작정확력 검사 중 부적합등급이 2개 이상이거나 작업태도검사와 반응형검사의 점수합계가 50점 미만인 자 • 품성검사 결과 부적합자로 판정된 자
운전	최초 검사	<ul style="list-style-type: none"> • 지 능 • 작업태도 • 품 성 	<ul style="list-style-type: none"> • 속도에측능력 • 주의력 -선택적주의력 -주의배분능력 -지속적주의력 • 거리지각능력 • 안정도 	<ul style="list-style-type: none"> • 지능검사 점수가 85점 미만인 자(해당 연령대 기준 적용) • 반응형검사 중 속도에측능력과 선택적주의력검사 결과가 부적합 등급으로 판정된 경우 • 작업태도검사와 반응형검사의 점수합계가 50점 미만인 경우 • 품성검사 결과 부적합자로 판정된 자
차량 토목 건축 전기통신	최초 검사	<ul style="list-style-type: none"> • KR지능 • 작업태도 • 품 성 	-	<ul style="list-style-type: none"> • 지능능력검사 표준점수 85점 미만인 자 불합격 • 품성검사결과 부적합자로 판정된 자 • 품성검사결과 “요관리형”이고 작업태도검사결과 “문제형”인 자는 불합격

채용서류 반환 안내

- 채용절차의공정화에관한법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라
구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의
요청이 있을 경우 제출한 채용서류는 반환받을 수 있습니다.
- 한국철도공사 인턴사원 선발에 지원한 응시자는 '16. 4. 1.부터
'16. 5.31.까지의 기간 중 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수
있습니다. 단, 천재지변이나 그 밖에 공사의 귀책사유 없이 채용
서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성
하여 등기우편으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일
이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

<발송주소>

대전광역시 동구 중앙로 240 한국철도공사 인사운영처 채용담당자 앞
우 300-720

- 우리공사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 '16. 5. 31.까지 채용
관련 서류를 보관하게 되며 이후 개인정보보호법 제21조(개인
정보의 파기)에 따라 서류 일체를 파기할 예정입니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국철도공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.