

## 2015년 지역인재 7급 견습직원 선발시험 시행계획 공고

2015년 지역인재 7급 견습직원 선발시험을 공고하오니 각 대학에서는 추천기준에 따라 유능한 인재를 추천하여 주시기 바랍니다.

2014. 11. 28  
인사혁신처장

### 1. 선발규모 : 견습직원 105명 (견습근무 후 일반직 7급으로 임용)

- 행정분야(인문사회계열) 60명, 기술분야(이공계열) 45명

### 2. 견습직원 선발개요

- ① 학교장이 우수한 졸업자 또는 졸업예정자를 인사혁신처에 추천
- ② 인사혁신처가 실시하는 서류전형, 필기시험, 면접시험을 통해 합격자 선발
- ③ 최종합격자는 2016년에 1년간의 견습근무를 거친 후 임용여부 심사를 거쳐 일반직 7급 국가공무원으로 임용 (별도의 채용시험은 면제)

### 3. 학교의 추천

#### (1) 추천할 수 있는 학교

- 학사 학위 과정을 두고 당해 과정을 이수한 자에 대하여 학사학위를 수여할 수 있는 「고등교육법」 제2조 각 호 및 특별법에 의한 각종 학교
- 전공심화과정(학과)이 개설된 전문대학의 학사학위(취득)예정자도 가능
- ※ 사관학교, 경찰대학 등 특별법에 의하여 설립되고, 졸업과 동시에 임명(임용)이 규정된 특수목적대학은 제외

#### (2) 추천대상 자격요건

- 위 "(1) 추천할 수 있는 학교"의 졸업자 또는 졸업예정자로서 학과성적이 상위 10% 이내인 자
- ① 졸업자 또는 졸업예정자
- 졸업예정자의 경우, 추천일 현재 추천 받을 대학에 재적(在籍) 중이어야 하며, 견습 시작시(2016. 2월)까지 졸업이 가능하여 견습근무에 차질이 없어야 함.

【사전예고】 2016년부터 졸업자는 졸업 후 일정기간(5년 이내) 이내인 사람에 한해 추천하도록 「공무원임용령」 등을 개정하여 개선할 예정

☞ 졸업 후 수년간 취업하였다가 지역인재 7급으로 추천되는 사례가 점차 증가, 별도의 취업준비 없이 학교교육을 성실히 이수한 우수한 인재를 공직에 유치

#### ② 학과성적

- 졸업자는 졸업석차 비율이 각 과의 상위 10%이내에 해당하여야 함
- 졸업예정자는 추천 당시 각 대학이 정하는 졸업 학점의 3/4 이상을 취득하여야 하고 이수한 모든 과목의 평점(총평점평균)을 기준으로 한 석차가 각 학과(전공)의 상위 10%이내에 해당하여야 함

#### ③ 영어능력검정시험에서 기준점수 이상인 자

시험종류	TOEFL			TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT				
기준점수	530점	197점	71점	700점	625점	65점 (Level 2)	625점

- 청각장애 2.3급 응시자의 경우, 해당 영어능력검정시험에서 듣기부분을 제외한 점수가 아래의 기준점수\* 이상이면 응시 가능함(해당자는 추천일 전일까지 청각장애 2.3급으로 유효하게 등록되어 있어야 하고, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출하여야 함)

\* 기준점수 : TOEIC 350점 TEPS 375점 TOEFL(PBT) 352점 TOEFL(CBT) 131점 FLEX 375점

- 2013년 1월 1일 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한함(단, 2013년 1월 1일 이후 외국에서 실시된 시험의 TOEFL성적, 일본에서 응시한 TOEIC성적, 미국에서 응시한 G-TELP 성적은 인정됨)

- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정되지 않음

#### ④ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상인 자

- 2012년 1월 1일 이후 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한함

- ⑤ 응시가능 연령 : 20세 이상 (1995.12.31 이전 출생자)
- ⑥ 동일인은 1개의 학교에서만, 그리고 1개의 직렬(분야)에만 추천될 수 있음
- ⑦ 「국가공무원법」제33조(결격사유)의 결격사유에 해당하거나, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 추천될 수 없음

### (3) 추천 가능 인원

입학 정원	1~500명	501~1000명	1,001~2,000명	2,001~3,000명	3,001명 이상
추천 인원	4명	5명	6명	7명	8명

※ 각 대학은 2015년도 입학 정원을 기준으로 추천하되, 추천 상한 인원을 초과할 수 없음

### (4) 추천대상자 선발

- 전공학과가 인문사회계열은 행정분야, 이공계열은 기술분야로 추천
  - 전공학과가 행정분야와 기술분야로 구분하기 어려운 경우 각 대학이 자체 판단하여 추천(단, 응시분야와 전공학과간 관련성이 없는 경우 서류전형에서 부적격 판정을 받을 수 있으므로 신중한 판단 필요)
- 학교는 자체 선발계획을 수립하여 학생들에게 널리 알리고, 추천 대상자를 선발할 때 공정한 절차를 거쳐 책임자가 추천될 수 있도록 '추천심사회의'를 개최하여 추천기준·추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하고 추천대상자를 결정하여야 함
- 전공계열(인문사회계열, 이공계열)과 양성의 균형이 이루어지도록 추천인원을 적절히 안배하여야 함
  - 전공계열이 특정분야에 집중되어 있는 경우 또는 어느 한 성(性)만을 입학 요건으로 하고 있는 경우 등 대학의 특별한 사정이 있다고 인정되는 때에는 이를 적용하지 아니할 수 있음
  - 공정한 응시기회 부여를 위해 특정인에 대해 2회 이상 추천 지양

### (5) 추천방법 및 유의할 점

#### ① 학교담당자 ID 정보 제출 : 2015. 1.12(월) ~ 1.14(수)

- 학교담당자는 사이버국가고시센터 홈페이지(<http://gosi.kr>)에서 회원가입 후, 아래의 정보를 인사혁신처에 전자우편(caribou7@korea.kr)으로 제출하여 원서접수 권한을 부여(원서접수 첫날 일괄부여)받아야 추천이 가능함

학교정보		인터넷 원서제출 담당자					
학교명	광역시도	부서명	성명	전화번호	이메일	gosi.kr ID	비고

#### ② 추천서류 제출 : 2015. 1.19(월) ~ 1.23(금) 18:00

- 학교에서는 추천서류를 인사혁신처에 전자문서(직인 날인 후 스캔하여 첨부 또는 우편(등기)으로 제출하여야 함
  - 전자문서 수신처 : 인사혁신처-성과복지국-균형인사과
  - 우편 제출 주소 : (110-760) 서울특별시 종로구 세종대로 209, 정부서울청사 1609호 인사혁신처 균형인사과 지역인재 담당 ☎ 02-2100-6618, 6617

#### < 제출서류 (서식: <http://gosi.kr> > 시험안내 > 시험공고/공지사항) >

(학교별 1부) 붙임 1. 2015년 지역인재 7급 추천 현황표

붙임 2. 균형추천예외 사유서 ← 해당되는 경우

(추천대상자 1인별 1부) ← 순서대로 제출

- ① 붙임 3. 2015년 지역인재 견습직원 추천서
- ② 성적증명서 (석차비율이 수기 또는 전자적으로 기재된 성적증명서)
  - ※ 성적증명서에 석차비율이 자동으로 기재되지 않는 경우에는 수기로 '졸업예정석차 ○등/○명, 작성자 성명(서명 또는 인), 작성자 연락처' 기재
- ③ 영어능력검정시험 성적표(사본 가능)
- ④ 한국사능력검정시험 성적표(사본 가능)
- ⑤ 졸업증명서 (졸업예정자의 경우 졸업예정증명서나 재학·휴학증명서 등 재적 입증서류로 대체 가능)

③ 인터넷 응시원서 접수 : 2015. 1.21(수) ~ 1.23(금) 18:00

(취소마감일: 1.26(월) 18:00 / 응시표 출력: 1.30(금) 이후)

- 인터넷 응시원서 접수기간에 학교담당자가 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에 접속하여 학교추천대상자 전원의 응시원서를 접수하여야 함
  - ※ <http://gosi.kr> > 원서접수 > 원서접수등록 > 견습직원 선발시험
- 접수기간내에 응시원서가 접수되지 않으면 필기시험에 응시할 수 없으며 접수마감 당일 18:00까지 반드시 원서접수(전형료결제 포함)를 완료하여야 함
  - ※ 인터넷 접수 시 입력사항의 착오, 누락, 오기 등으로 인한 사항은 추천 대상자의 불이익으로 귀결됨을 감안하여 신중을 기해 주시기 바라며, 입력내용이 추천서와 상이할 경우 인터넷 원서를 우선으로 함
- 응시원서 접수 취소는 1.21(수)~1.26(월) 18:00까지 사이버국가고시센터에서 신청 가능하며, 응시수수료는 인터넷 접수 마감일로부터 2~3주 후 환불
- 응시표 출력 : 2015. 1.30(금)부터 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)의 『원서접수 > 응시표 출력』에서 가능(학교담당자가 직접 출력 후 응시자에게 전달)

#### 4. 시험과 합격자 발표

##### (1) 시험일정

구 분	시험장소 공고	시험	합격자 발표
서류전형	-	-	2015. 3.11(수)
필기시험	2015. 1.30(금)	2015. 2. 7(토)	2015. 3.18(수)
면접시험	2015. 4.17(금)	2015. 4.25(토)	2015. 5. 8(금)

- ※ 시험장소와 합격자는 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>) '시험공고/공지사항'에 공지할 예정
- ※ 2015년 「국가공무원 임용시험계획」에 따라 시험일정이 변경 될 수 있으며, **2015년은 국가공무원채용시험 일정상 서류전형 합격 결정 전에 필기시험 실시**

##### (2) 시험단계

###### ① 서류전형

- 제출된 서류를 통해 추천자격 기준에 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격, 부적격 결정

###### ② 필기시험

- 5급 이상 공채시험의 제1차 필수과목 중 언어논리, 자료해석, 상황판단 영역으로 함
- 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람 중 선발예정인원의 150%의 범위에서 시험성적 및 면접시험 응시자 수 등을 고려하여 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 동점자를 모두 합격자로 함. 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함

###### ③ 면접시험

- 직무수행에 필요한 능력과 적격성을 검증하기 위해 5개 평정요소에 대해 각각 상.중.하로 평정하여 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정
- 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의.품행 및 성실성, 창의력.의지력 및 발전 가능성

##### (3) 합격자 결정시 고려사항

- 지역별 균형을 위하여 필기시험과 면접시험에서 특정 광역자치단체에 소재하는 학교의 출신비율이 합격자의 10%를 초과하지 않도록 합격자 수를 조정할 수 있음
- 최종합격자의 견습근무 포기 등으로 견습직원 선발예정인원에 미달시 견습근무 시작 전까지 추가로 합격자를 결정할 수 있음

##### (4) 합격자 발표

- 합격자 발표는 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)를 통해 공고

#### 5. 견습근무와 공무원 임용

- 최종합격자에 대해서는 2016년 중 견습근무 시작
- 1년간의 견습근무를 거친 후 견습기관에서 임용 여부 심사를 거쳐 일반직 7급 공무원으로 임용

- 견습근무 중의 보수는 공무원임용령 및 균형인사지침에 따라 일반직 7급의 1호봉에 해당하는 보수(2014년 기준, 월 190만원 내외)를 지급하고, 견습근무를 마치고 공무원으로 채용된 이후 견습근무기간을 호봉에 반영함

## 6. 기타 사항

- 추천과 관련된 성적증명서, 졸업증명서 등 관련서류의 주요내용이 사실과 다를 경우 피추천인의 추천 및 공직임용이 취소되는 동시에, 당해 학교에 대해 향후 3년 동안 추천대상에서 제외되는 등의 불이익을 줄 수 있음
- 본 공고문에 기재되지 않은 세부사항은 매뉴얼에 의하며, 매뉴얼은 공고문과 동일한 효력을 가짐
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 5일전까지 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에 공고함
- 그 밖의 상세한 내용에 대해서는 인사혁신처 예규인 균형인사지침이나 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)등을 참고하거나 인사혁신처 균형인사과(☎ 02-2100-6618, 6617)로 문의해 주시기 바람

알기쉬운 법령 만들기 사업의 일환으로 법령에 남아있는 일본식 용어인 “견습”을 “수습”으로 순화 예정 : 「국가공무원법」 등을 개정(2015년 하반기부터 적용 예상)

[붙임 1]

### 2015년 지역인재 7급 추천 현황

1. 학교명(분교) : ○○대학교(○○분교) / (○○광역시.도)

2. 분야별 지원자 및 추천대상자 수

구분	총계	행정분야			기술분야		
		소계	남	여	소계	남	여
지원자 수							
추천 수							

3. 전체 추천대상자 목록 (2015년 입학정원 :     명)

추천분야	성명	전공학과	전공 석차	석차 비율	이수 학점	성별	졸업 (예정)일

4. 추천심사회의 구성 (3인 이상)

구분	성명	직위	심사일
			. . .

**참고사항**  
(제출시 삭제)

- 공정한 추천기준과 절차에 따라 심사 후 추천해야 함
- 비정상적 방법을 통해 추천하는 경우에는 이를 무효로 하고 해당학교에 대해 향후 3년 동안 추천을 제한할 수 있음

[붙임 2]

### 균형추천예외 사유서

본 대학은 지역인재추천채용제의 시행에 따른 견습직원 대상자를 추천함에 있어, 양성간, 계열별 균형안배가 어려운 경우와, 동일인이 2회 이상 추천된 경우에 대한 사유서를 아래와 같이 제출합니다.

#### <양성간 균형안배가 어려운 경우>

구 분	추천인원	졸업예정자 수	2015년 입학정원
합 계			
남			
여			
균형추천예외 사유			

#### <계열별 균형안배가 어려운 경우>

구 분	추천인원	졸업예정자 수	2015년 입학정원
합 계			
인문사회계열			
이공계열			
균형추천예외 사유			

#### <동일인이 2회 이상 추천된 경우>

연속 추천자 성명	연속 추천사유	기 추천연도

년 월 일

○○대학교 총장 (직인)

인사혁신처장 귀하

[붙임 3]

### 2015년 지역인재 7급 견습직원 추천서

추천분야				광역자치단체	
추천 학교	기본 사항	학교명(분교)			
		학교주소			
	담당자	성명		연락처	
추천 대상	인적 사항	성명(한글)		성명(한자)	
		주민등록번호			
		주소			
		휴대전화번호		자택전화번호	
		전자우편주소			
	전공, 성적	전공학과	(정원 : 명 / 계열: )		
		졸업여부	( ) 졸업, ( ) 졸업예정		
		이수학점		필수졸업학점	
		전공석차	/	석차비율	
	영어 성적	시험종류		시험점수	
시험일자					
한국사 성적	인증번호		인증등급		
	시험일자				

위 사람을 국가공무원법 제26조의4 및 공무원임용령 제22조의3 제1항 제1호에 의한 견습직원 선발 대상자로 추천합니다.

2015년 1월 일

대학교 총장 (직인)\_\_\_\_\_

인사혁신처장 귀하

<첨부서류>

1. 성적증명서(석차비율이 수기 또는 전자적으로 기재되어 있어야 함)
2. 영어능력검정시험 성적표
3. 한국사능력검정시험 성적표
4. 졸업증명서 (졸업예정자는 졸업예정증명서나 재적·휴학증명서 등으로 대체 가능)

<작성방법>

- 추천분야 : 학과의 전공계열에 따라 행정 또는 기술 중에서 하나를 기재
- 광역자치단체 : 추천학교의 소재지가 속한 광역자치단체를 기재
- 석차비율 : (졸업자) 소속 학과에서의 졸업석차 비율을 기재,  
(졸업예정자) 소속 학과에서 석차 비율을 기재